

Kallelse till årsstämma i Jumpgate AB

Aktieägarna i Jumpgate AB, 556842-4062, kallas härmed till årsstämma onsdagen den 13 maj 2026 kl. 14.00 i Orrön Energis lokaler på Hovslagargatan 5 i Stockholm. Inpassering och registrering till stämman startar klockan 13.30.

Rätt att delta och anmälan

Den som vill delta vid årsstämman ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 5 maj 2026 och (ii) senast den 7 maj 2026 anmäla sig till Jumpgate AB via e-post till info@jumpgategames.se. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, adress, telefonnummer (dagtid), person- /organisationsnummer och aktieinnehav.

Ombud

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. Fullmakten och registreringsbeviset får inte vara äldre än ett år per dagen för årsstämman, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utfärdandet om detta särskilt anges. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 7 maj 2026. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.jumpgategames.se.

Förvaltarregistrerade aktier

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen den 5 maj 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast den 7 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringspersoner.
4. Godkännande av dagordning.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse.
 - a. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen.
 - b. Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
 - c. Beslut i fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
7. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer.
8. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor.
9. Val av styrelse, styrelseordförande och revisor.
10. Beslut om instruktion för valberedningen.
11. Beslut om bemyndigande att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.
12. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2026:1 baserat på personaloptioner för medarbetare i bolaget

13. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2026:2 baserat på personaloptioner för styrelsemedlemmar
14. Stämmans avslutande.

Förslag till beslut

Val av ordförande vid stämman, fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer, fastställande av arvoden till styrelse och revisor, val av styrelse, styrelseordförande och revisor (punkt 1, 7-9).

Jumpgate AB:s valberedning inför 2026 års årsstämma, bestående bestående av Jimmy Jönsson (ordförande), Viktor Modigh och Åsa Vajlok, föreslår följande:

- Val av Viktor Modigh till ordförande vid årsstämman.
- Val av fem styrelseledamöter utan suppleanter.
- Omval av styrelseledamöterna Marcus Jacobs, Viktor Modigh, Andras Vajlok och Markus Windelen och Harald Riegler, som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Omval av Viktor Modigh till styrelseordförande.
- Arvoden till styrelseledamöterna och styrelseordföranden enligt följande: (i) årligt arvode om 100 000 kronor till styrelseledamöter; (ii) årligt arvode om 200 000 kronor till styrelseordföranden. Inget arvode för eventuellt kommittéarbete utgår. Styrelseledamöter ska även ha rätt att fakturera bolaget i den mån de utför tjänster utanför styrelseuppdraget. Ledamöter som är anställda i bolaget ska inte erhålla arvode. Det ska noteras att Viktor Modigh inte deltog i beslutet om förslag till arvoden till styrelseordföranden och övriga styrelseledamöter. Föreslaget arvode är oförändrat i förhållande till föregående år.
- Omval av det registrerade revisionsbolaget Göteborgs Revision KB som revisor för en period som sträcker sig till slutet av årsstämman 2027. Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Disposition av bolagets resultat (punkt 6 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

Beslut om instruktion för valberedningen (punkt 10)

Valberedningen föreslår att valberedningens ledamöter ska utses genom att styrelsens ordförande kontakter tre av de största aktieägarna baserat på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den 30 september 2026 som vardera utser en representant att, jämte styrelsens ordförande, utgöra valberedning för tiden intill dess att nästa årsstämma har hållits eller, i förekommande fall, intill dess att ny valberedning utsetts. Om styrelsens ordförande, direkt eller genom bolag, skulle vara en av de nyss nämnda största aktieägarna, så ska valberedningen endast bestå av tre ledamöter (styrelsens ordförande samt de två representanter som utsetts av de övriga två större aktieägarna).

Lämnar ledamot valberedningen innan dess arbete är slutfört ska, om valberedningen bedömer att detta är erforderligt, ersättare utses av samme aktieägare som utsett den avgående ledamoten eller, om denne aktieägare inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, ska ersättare sökas bland de större aktieägarna.

Valberedningen utser inom sig ordförande. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras på bolagets webbplats så snart den utsetts och senast sex månader före årsstämman. För det fall en förändring i ägarstrukturen sker efter det att valberedningen satts samman på sätt att en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte

längre tillhör de till röstetalet största aktieägarna, kan också valberedningens sammansättning ändras i enlighet därmed om valberedningen bedömer att så är erforderligt.

Valberedningens uppgift ska vara att inför bolagsstämma framlägga förslag avseende antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman, arvode för styrelseordföranden och övriga ledamöter respektive för revisorn, eventuell ersättning för utskottsarbete, styrelsens sammansättning, styrelseordförande, beslut om processen för valberedning 2027, ordförande på bolagsstämma, samt val av revisorer. Bolaget ska svara för skäligen kostnader som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullfölja sitt uppdrag.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (punkt 11)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital och antal aktier får med stöd av bemyndigandet sammanlagt högst ökas med ett belopp respektive antal som ryms inom bolagsordningens gränser. Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske för att vid behov kunna stärka bolagets finansiella ställning, eller möjliggöra förvärv eller investeringar. Emissionskursen ska vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och vid betalning genom apport motsvara aktiens marknadsvärde med – i förekommande fall – marknadsmässig emissionsrabatt. Styrelsen, verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering.

Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2026:1 baserat på personaloptioner för medarbetare i bolaget (punkt 12)

Styrelsen för Jumpgate AB ("Jumpgate" eller "Bolaget") föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett incitamentsprogram för VD och andra nyckelpersoner inom Jumpgate ("LTI 2026:1") i enlighet med punkterna 12 (a) - (c) nedan.

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt öka motivationen hos ledande befattningshavare, anställda och nyckelpersoner i Bolaget. Styrelsen anser att det ligger i samtliga aktieägares intresse att sådana personer, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Genom det föreslagna programmet skapas ett långsiktigt ägarengagemang, vilket förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet. Programmet ska omfatta maximalt 11 anställda i Jumpgatekoncernen.

Punkt 12 (a) - Antagande av LTI 2026:1

LTI 2026:1 består av en serie personaloptioner som tilldelas vederlagsfritt till anställda i Jumpgate. Efter tre år (3) kan personaloptionerna lösas in mot aktier under en tvåmånadersperiod till en förutbestämd lösenkurs.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att emittera 552 126 teckningsoptioner under Serie 1 för att säkra leverans av aktier under LTI 2026:1. Rätten att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget eller ett av Bolaget helägt dotterbolag, vilket ska hålla teckningsoptionerna för att säkerställa leverans av aktier när personaloptionerna utnyttjas. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie.

Serie 1 - Villkor för personaloptioner under LTI 2026:1 (med teckningsoptioner som säkringsåtgärd)

Varje personaloption ger den anställde rätten att köpa en aktie i Bolaget enligt nedan villkor.

- Personaloptionerna under Serie 1 ska tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptionerna under Serie 1 berättigar till köp av en aktie i Bolaget till en lösenkurs om 2,69 kronor motsvarande 120 procent av den genomsnittliga volymvägda aktiekursen för Bolagets aktier på NGM Nordic SME under en period från 26 mars 2026 till och med 10 april 2026.;
- 1/3 av de allokerade personaloptionerna under Serie 1 ska tjänas in efter 12 månader (år 2027) räknat från tilldelningsdagen, ytterligare 1/3 av de allokerade personaloptionerna ska tjänas in efter 12 månader därefter (år 2028) och ytterligare 1/3 av de allokerade personaloptionerna under Serie 1 ska tjänas in efter 12 månader därefter (år 2029). Intjäning är avhängigt att den anställda är fortsatt anställd hos Bolaget eller dess dotterbolag. Om den anställdes anställning upphör på grund av avtalsbrott ska alla personaloptioner förfalla och ej vara tillgängliga för inlösen. Om anställningen upphör av andra anledningar kan intjänade personaloptioner lösas in vid inlösen enligt ovan. Styrelsen äger rätt att göra diskretionär bedömning vid individuella fall. Slutgiltiga villkor för personaloptionerna kommer färdigställas av styrelsen och regleras i ett separat personaloptions avtal.
- De intjänade personaloptionerna under Serie 1 berättigar den anställda att köpa aktier under en period som sträcker sig från 1 juni 2029 till och med den 30 juli 2029.

Omräkning till följd av aktiesplit, konsolidering eller nyemission

Lösenkursen, fastställt enligt ovan, ska avrundas till närmaste 0,01 kronor varigenom 0,005 kronor ska avrundas uppåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning för ska beräknas om vid split, konsolidering, nyemission etc. i enlighet med sedvanliga omberäkningsvillkor. Om teckningsoptionerna utnyttjas helt kommer Bolagets aktiekapital att öka med 19 324,41 kronor.

Allokering av och disponering av personaloptioner

Anställda (maximalt 11 personer) är indelade i tre kategorier beroende på befattning och ansvar:

- Grupp 1: Ledningsgruppen (inklusive VD), maximalt 5 personer, kan tilldelas totalt maximalt 331 276 personaloptioner;
- Grupp 2: Nyckelanställda, maximalt 6 personer, kan tilldelas totalt maximalt 220 850 personaloptioner.

Kostnader

LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Personaloptionerna ska kostnadsföras som personalkostnader över löptiden. Kostnaden för LTI 2026:1 bedöms uppgå till cirka 110 000 kronor beräknat i enlighet med IFRS 2, på grundval av följande antaganden: (i) att samtliga Personaloptioner utnyttjas, (ii) ett pris på Bolagets aktie om 3,50 kronor 2029 och ii) sociala kostnader om 24,45 % för samtliga deltagare.

Utspädning

Vid maximal utnyttjande kommer 552 126 personaloptioner att tilldelas enligt LTI 2026:1, vilket medför en utspädning om cirka 3,6 procent av antalet utestående aktier i Bolaget (eller cirka 1,6 procent förutsatt att samtliga utestående teckningsoptioner till Bolagets långivare nyttjas).

Påverkan på nyckeltal

Den årliga kostnaden för LTI 2026, mot bakgrund av ovan antaganden, motsvarar cirka 0,1 procent av Jumpgate's totala personalkostnader under 2025, inklusive sociala avgifter.

Utarbetning av förslaget

LTI 2026:1 har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Tidigare incitamentsprogram

Det finns utestående aktierelaterat incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare.

Serie LTI 2031:1 och Serie LTI 2023:2 beslutade vid extra bolagsstämma den 17 juni 2023. Per dagen för förslaget finns det ca 85 963 utestående personaloptioner enligt nämnda program. Dessa innehas av anställda, nyckelkonsulter och ledamöter i bolaget. Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva 1 ny aktie i Bolaget till ett lösenpris om 21 kronor. Personaloptionerna tjänas in under tre år med 1/3 per år och kan utnyttjas under perioden fr.o.m. den 15 september 2026 t.o.m. den 17 november 2026. Leverans av aktier under programmet har säkrats genom 8 596 258 teckningsoptioner, vilka innehas av Bolaget.

Färdigställande och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmre utformningen och hanteringen av villkoren för LTI 2026:1 inom ramen för ovan nämnda villkor. Vidare föreslås att styrelsen, eller en person som utses av styrelsen, har rätt att genomföra sådana mindre justeringar i beslutet som kan krävas för registreringen hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB. Styrelsen ska även ha rätt att genomföra sådana mindre justeringar av incitamentsprogrammet på grund av tillämpliga utländska regler och lagar.

Punkt 12 (b) - Emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse/disposition av teckningsoptionerna till deltagare och tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att emittera högst 552 126 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner eller kontant vederlag till deltagarna i LTI 2026:1 enligt villkoren för programmet. Aktiekapitalet kan öka med högst 19 324,41 kronor.

1. Rätt att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget eller ett av Bolaget helägt dotterbolag. Vidareöverlåtelse av 552 126 teckningsoptioner ska kunna ske, vid ett eller flera tillfällen, till deltagarna i LTI 2026:1 eller annars till tredje part för att leverera aktier eller kontant vederlag till deltagarna, i enlighet med villkoren för LTI 2026:1.
2. Skälet för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av LTI 2026:1.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom två månader från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Teckningsoptionerna ska ge rätt att teckna aktier under en period som löper från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 juli 2029.
6. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet på aktien. Omräkning ska kunna ske i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
7. De nyemitterade aktierna ska medföra rätt till utdelning första gången på den avstämningsdag som infaller närmast efter det att aktieteckning verkställts.
8. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, föreslås bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

Punkt 12 (c) - Förslag avseende överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår även att årsstämman beslutar att godkänna att Bolaget får överlåta/avyttra teckningsoptionerna till deltagarna eller i övrigt till tredje man i syfte att leverera aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i LTI 2026:1. Bolaget får endast överlåta/avyttra teckningsoptionerna för detta ändamål.

Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2026:2 baserat på personaloptioner för styrelsemedlemmar (punkt 13)

Valberedningen ("Förslagsställaren") i Jumpgate AB ("Jumpgate" eller "Bolaget") föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett incitamentsprogram ("LTI 2026:2") till medlemmar i Bolagets styrelse i enlighet med punkterna 13 (a) - (c) nedan.

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt öka motivationen hos styrelsen. Förslagsställaren anser att det ligger i samtliga aktieägares intresse att sådana personer, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Genom det föreslagna programmet skapas ett långsiktigt ägarengagemang, vilket förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet. Programmet ska omfatta maximalt 4 styrelsemedlemmar i Jumpgate.

Punkt 13 (a) - Antagande av LTI 2026:2

LTI 2026:2 består av en serie personaloptioner som tilldelas vederlagsfritt till styrelsemedlemmar i Jumpgate. Efter tre år (3) kan personaloptionerna lösas in mot aktier under en tvåmånadersperiod.

Förslagsställaren föreslår att årsstämman beslutar om att emittera 184 042 teckningsoptioner under Serie 2 för att säkra leverans av aktier under LTI 2026:2. Rätten att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget eller ett av Bolaget helägt dotterbolag, vilket ska hålla teckningsoptionerna för att säkerställa leverans av aktier när personaloptionerna utnyttjas. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie.

Serie 2 - Villkor för personaloptioner under LTI 2026:2 (med teckningsoptioner som säkringsåtgärd)

Varje personaloption ger styrelsemedlemmen rätt att köpa en aktie i Bolaget enligt nedan villkor.

- Personaloptionerna under Serie 2 ska tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptionerna under Serie 2 berättigar till köp av en aktie i Bolaget till en lösenkurs om 2,69 kronor motsvarande 120 procent av den genomsnittliga volymvägda aktiekursen för Bolagets aktier på NGM Nordic SME under en period från 26 mars 2026 till och med 10 april 2026.;
- Intjäning är avhängigt att styrelsemedlemmen har fortsatt uppdrag i Bolagets styrelse. Om styrelsemedlemmens uppdrag upphör på grund av avtalsbrott ska alla personaloptioner förfalla och ej vara tillgängliga för inlösen. Om uppdraget upphör av andra anledningar kan intjänade personaloptioner lösas in vid inlösen. Styrelsen äger rätt att göra diskretionär bedömning vid individuella fall. Slutgiltiga villkor för personaloptionerna kommer färdigställas av styrelsen och regleras i ett separat personaloptionsavtal.
- De intjänade personaloptionerna under Serie 2 berättigar styrelsemedlemmarna att köpa aktier till lösenpris under en period som sträcker sig från 1 juni 2029 till och med den 31 juli 2029.

Omräkning till följd av aktiesplit, konsolidering eller nyemission

Lösenpriset, fastställt enligt ovan, ska avrundas till närmaste 0.01 kronor varigenom 0.005 kronor ska avrundas uppåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning för ska beräknas om vid split, konsolidering, nyemission etc. i enlighet med sedvanliga omberäkningsvillkor. Om teckningsoptionerna utnyttjas helt kommer Bolagets aktiekapital att öka med 6 441,47 kronor.

Allokering av och disponering av personaloptioner

Styrelsemedlemmar (maximalt 4 personer) är indelade i två kategorier beroende på befattning och ansvar:

- i. Grupp 1: Styrelseordförande kan tilldelas maximalt 55 213 personaloptioner;
- ii. Grupp 2: Övriga styrelsemedlemmar, maximalt 3 personer, kan tilldelas totalt maximalt 128 829 personaloptioner eller maximalt 42 943 personaloptioner per deltagare;

Kostnader

LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Personaloptionerna ska kostnadsföras som personalkostnader över löptiden. Kostnaden för LTI 2026:2 bedöms uppgå till cirka 36 500 kronor beräknat i enlighet med IFRS 2, på grundval av följande antaganden: (i) att samtliga Personaloptioner utnyttjas, (ii) ett pris på bolagets aktie om 3,50 kronor 2029 och (ii) genomsnittliga sociala kostnader om 24,45 %.

Utspädning

Vid maximal utnyttjande kommer 184 042 personaloptioner att tilldelas enligt LTI 2026:2, vilket medför en utspädning om cirka 1,23 procent av antalet utestående aktier i bolaget (eller cirka 0,5 procent förutsatt att samtliga utestående teckningsoptioner till Bolagets långivare nyttjas).

Påverkan på nyckeltal

Den årliga kostnaden för LTI 2026, mot bakgrund av ovan antaganden, motsvarar cirka 0,03 procent av Jumpgate's totala personalkostnader under 2025, inklusive sociala avgifter.

Utarbetning av förslaget

LTI 2026:2 har utarbetats av Förslagsställaren i samråd med externa rådgivare. Viktor Modigh har inte deltagit i beredningen av förslaget.

Tidigare incitamentsprogram

Det finns utestående aktierelaterat incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare.

Serie LTI 2031:1 och Serie LTI 2023:2 beslutade vid extra bolagsstämma den 17 juni 2023. Per dagen för förslaget finns det ca 85 963 utestående personaloptioner enligt nämnda program. Dessa innehas av anställda, nyckelkonsulter och ledamöter i bolaget. Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva 1 ny aktie i Bolaget till ett lösenpris om 21 kronor. Personaloptionerna tjänas in under tre år med 1/3 per år och kan utnyttjas under perioden fr.o.m. den 15 september 2026 t.o.m. den 17 november 2026. Leverans av aktier under programmet har säkrats genom 8 596 258 teckningsoptioner, vilka innehas av Bolaget.

Färdigställande och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmre utformningen och hanteringen av villkoren för LTI 2026:2 inom ramen för ovan nämnda villkor. Vidare föreslås att styrelsen, eller en person som utses av styrelsen, har rätt att genomföra sådana mindre justeringar i beslutet som kan krävas för registreringen hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB. Styrelsen ska även ha rätt att

genomföra sådana mindre justeringar av incitamentsprogrammet på grund av tillämpliga utländska regler och lagar.

Punkt 13 (b) - Emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse/disposition av teckningsoptionerna till deltagare och tredje part

Förslagsställaren föreslår att årsstämman beslutar att emittera högst 184 042 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner eller kontant vederlag till deltagarna i LTI 2026:2 enligt villkoren för programmet. Aktiekapitalet kan öka med högst 6 441,47 kronor.

1. Rätt att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget eller ett av Bolaget helägt dotterbolag. Vidareöverlåtelse av 184 042 teckningsoptioner ska kunna ske, vid ett eller flera tillfällen, till deltagarna i LTI 2026 eller annars till tredje part för att leverera aktier eller kontant vederlag till deltagarna, i enlighet med villkoren för LTI 2026:2.
2. Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av LTI 2026:2.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom två månader från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Teckningsoptionerna ska ge rätt att teckna aktier under en period som löper från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 juli 2029.
6. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet på aktien. Omräkning ska kunna ske i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
7. De nyemitterade aktierna ska medföra rätt till utdelning första gången på den avstämningsdag som infaller närmast efter det att aktieteckning verkställts.
8. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, föreslås bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

Punkt 13 (c) - Förslag avseende överlåtelse av teckningsoptioner

Förslagsställaren föreslår även att årsstämman beslutar att godkänna att Bolaget får överlåta/avyttra teckningsoptionerna till deltagarna eller i övrigt till tredje man i syfte att leverera aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i LTI 2026:2. Bolaget får endast överlåta/avyttra teckningsoptionerna för detta ändamål.

Annan information

För giltigt beslut i enlighet med förslaget i punkt 11 krävs bifall av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

För giltigt beslut i enlighet med förslaget i punkterna 12 - 13 krävs bifall av minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Aktieägares rätt att begära upplysningar

Aktieägare erinras om sin rätt att begära upplysningar enligt 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

Handlingar

Årsredovisningshandling, revisionsberättelse och övriga handlingar att behandlas på stämman kommer att hållas tillgängliga på bolagets kontor, senast den 22 april 2026 och tillsändes utan kostnad till den aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga på bolagets hemsida www.jumpgategames.se och framläggas på stämman.

Aktier och röster

Jumpgate AB har på dagen för denna kallelse totalt 14 723 356 aktier med en röst vardera.

Behandling av personuppgifter

För information om hur bolaget behandlar dina personuppgifter hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears webbplats:

www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicybolagsstammor-svenska.pdf

Stockholm i april 2026
Styrelsen

För ytterligare information

Harald Riegler VD, Jumpgate AB

E-post: ir@jumpgategames.se

Om bolaget

Jumpgate AB är en oberoende grupp av spelutvecklingsbolag som grundades 2011 och omfattar fyra spelstudios: Nuklear (Hamburg), Tivola Games (Hamburg), GameXcite (Hamburg) och Funatics (Düsseldorf). Koncernen producerar och förlägger egna spel samt utvecklar spel och andra digitala produkter på uppdrag av externa företag. Gruppens bolag har etablerade samarbeten med starka industripartners och spännande produktportföljer med stor potential. Koncernen verkar på den globala marknaden, distribuerar sina spel världen över och har ett stort internationellt nätverk. För mer information se: www.jumpgategames.se.